

## Молодежь на рынке труда

**Ситуация, складывающаяся на молодежном рынке труда в последние годы, является достаточно напряженной и характеризуется тенденциями к ухудшению. Растут масштабы регистрируемой и скрытой безработицы среди молодежи, увеличивается ее продолжительность. Между тем, возможности молодых людей и без того ограничены в силу их более низкой конкурентоспособности по сравнению с другими категориями населения.**

То, что происходит на современном рынке труда, нельзя назвать иначе как скрытая дискриминация молодежи в трудоустройстве и трудовых отношениях. Вспоминая практику обязательного трудоустройства молодежи в советское время, сложно не позавидовать молодому поколению хотя бы в одном: гарантии права на труд. Выпускники школ, профессионально-технических училищ и ВУЗов распределялись с учетом вакансий, с обязательным условием работы на данном месте в течение нескольких лет. Нераспределенный молодой человек на рынке труда просто не существовал. Это и было главным звеном молодежной политики государства, которое не допускало мысли, что молодой образованный человек останется на обочине. Это опасно! Он может заняться криминалом, стать алкоголиком или наркоманом, пополнить армию бомжей или осужденных. Безработная молодежь – это потерянное поколение, не родившиеся дети, угнетенные горем родители. Это крайнее состояние, но и в обычном варианте долговременное ожидание достойного места под солнцем может привести молодого человека к затяжной депрессии, утрате чувства собственного достоинства, которое «лечится» очень сложно. Не чувствуя опоры, молодые люди мечутся от одной временной работы к другой, пытаются наладить собственное дело без финансовой поддержки, - встать на ноги «с нуля». Отчаявшись, они берут кредиты – один за другим, попадают в кредитную петлю и чаще всего остаются должниками и банкротами. Второй раз встать на путь собственного, пусть даже малого бизнеса, им уже не захочется.

### **Реальный расклад**

Молодежь, родившаяся после 1980-го года, не знает, что было такое время, когда о ней заботилось государство. Сегодня дело «спасения утопающих» - в их собственных руках. Но работа находится всего лишь для 40% молодых людей, вошедших во взрослую жизнь. Эти данные вы не найдете в официальных сводках статистики. Это – реальные результаты социологического исследования, которые было проведено в городе Тюмени в 2010-2011 г.г. среди молодежи в возрасте от 18-ти до 35 лет. Причем, трудоустроенные молодые люди признаются, что им помогли родные и близкие, знакомые, друзья. Только 9% из этих счастливицев нашли работу сами. А куда же делись остальные 60% молодых?

Большая часть этого «безработного» большинства все еще учится – и таких 23%. Эти молодые люди чаще всего не женаты или не замужем и находятся на родительском обеспечении. И пока им не стыдно и не больно, хотя желание оторваться от родительской опеки уже давит конкретно. 7% молодежи вообще не работает и не учится, а сидит на шее у родителей или родственников.

Оставшихся 30% молодых людей тоже нельзя назвать безработными. Часть их подвизается на временных работах в коммерческих структурах, в основном, в сфере торговли и услуг. Другая часть открыла заветные ИП или ООО. Как идут дела в этих «своих» фирмах? Ни шатко, ни валко. Только 5-7% молодых «генеральных директоров» как-то сводят концы с концами, - «крутятся». Но они не считаются безработными, несмотря на то, что фирмы годами не начисляют заработную плату. Не имея опыта, а порой и профессионализма в организации собственного бизнеса, молодежь попадает в тиски конкуренции с взрослыми бизнесменами, у которых, как нам известно, в результате стихийной приватизации был кое-какой начальный капитал. Нынешняя молодежь в ту пору еще бегала в школу. К раздаче не успела...

И вот как-то так получается, что взрослым работа нужнее, им ведь надо детей кормить, семью содержать, а молодые подросли, и им уже нет места на сложившемся рынке. Нет неиспользованных ниш. Все уже кем-то придумано, разведано, раскручено. Найти на этом лугу свободное место доводится далеко не каждому. Поэтому многие идут по пути мошенничества, называя это «бизнесом». И это в основном молодежь, которую старшее поколение порой называет «отмороженной». На самом деле это продукт их собственного производства...

Многочисленные опросы молодых людей ярко свидетельствуют о том, что работа для них становится важнее семьи. Во-первых, хорошая работа нигде не валяется, и ее надо ценить. Во-вторых, карьера получается только при условии постоянного роста и напряжения: необходимо постоянно повышать квалификацию, ездить в командировки, решать сложные задачи, умело ладить с руководством, иметь хорошие отношения в коллективе. На все это требуется много энергии и сил. В-третьих, и это самое главное, – цель «встать на ноги» отдалается за горизонт зрелого возраста. Вот и получается, что для того, чтобы позволить себе занять семью, молодой человек должен создать «точку опоры»: жилье, капитал, стабильный заработок. Иначе он становится лузером в семье и в жизни.

### **Скрытая дискриминация**

Обидно, что в России безработными становятся выпускники ПТУ, ВУЗов и техникумов – молодые люди, имеющие образование, но не имеющие опыта работы по специальности.

Что касается рабочей молодежи, ей тоже приходится несладко. Дискриминация молодых людей на рынке труда - это неравные возможности, например, в найме на работу или оплате при прочих равных условиях. Вообще выделяют дискриминацию по полу, национальности, возрасту и т.д. Для нашей страны наиболее актуальна дискриминация по возрасту.

Выигрывать в конкурентной борьбе со старшим поколением молодежи становится все труднее. Многие зрелые и пожилые люди никак не хотят уходить на пенсию, и держатся на работе до последнего вздоха! Действительно, зачем работодателю брать на работу молодого и неопытного, которого надо учить, или еще того хуже – неопытную, если есть достойный профессионал, у которого аппетиты за зарплату гораздо скромнее? Молодым нужно всего много и сразу, у них большие запросы, они гораздо опаснее как потенциальные конкуренты – в силу разных причин, особенно психологии нынешнего поколения молодых (активная экспансия, социальная агрессивность). Трудящиеся предпенсионного возраста гораздо более терпеливы и благонадежны, не требуют жилья, ведут себя скромно и более зависимы. Молодые же склонны к смене профессий и места работы, им кажется, что где-то там лучше, чем сегодня и здесь. И только после долгих мытарств человек начинает понимать, что везде – одно и то же, и надо как-то приземлиться, бросить якорь, остановиться на чем-то одном.

Наибольшей дискриминации подвергаются молодые женщины до 30-ти лет. Работодатели признают, что в офисе девушки работают лучше, чем юноши, да и на производстве не уступают им. Но есть одно «НО»: они рожают детей или собираются это делать. И начинается по кругу: декреты, пособия, гарантия сохранения рабочего места и т.д. Такую ни сократить, ни уволить. Трудоустройство беременной женщины – дело почти безнадежное. И некоторые начальники идут на уловки, требуя от молодых женщин справку об отсутствии беременности. Как же они ошибаются! Никто не дает никаких гарантий, что через несколько месяцев хорошая работница выйдет замуж. Тогда они ухитряются заключать контракты, отягощенные обязательствами для женщины несколько лет не рожать детей. А это уже недопустимо. Официально этого сделать нельзя, но с помощью убедительных предупреждений – можно: забеременеешь – уволим! О какой демографии в этих условиях может идти речь?

### **Что будет дальше?**

Прогнозирование ситуации в ее развитии приводит к необычным выводам: через 20 лет на рынке труда будет работать некому, появится острый дефицит кадров, и сегодняшние молодые уже в зрелом возрасте (по наследству) наконец-то получат возможность работать в полную силу и на пределе возможностей. Закаленные в боях поиска места под солнцем, они выстроят систему гарантированного трудоустройства своих детей, постараются дать им многостороннее образование, чтобы их дети жили лучше и не испытывали дискриминации на рынке труда, как это происходит в настоящее время. Только детей у них будет меньше. Демографические факторы - изменение доли экономически активного населения в результате сдвигов в уровне рождаемости, смертности, половозрастной структуре населения, средней продолжительности жизни, приведут к тому, что каждый человек, способный трудиться, будет на вес золота. И, если сегодня молодые идут на работу, которая ниже их уровня квалификации, знаний и умений (люди с высшим образованием работают на автозаправках, уборщиками, сантехниками и т.д.), то их дети получат возможность доучиваться в процессе работы, до которой они не дотягивают по уровню профессиональных требований. Ничего, справятся! В истории уже был такой период после октябрьской революции 1917-го года, когда неграмотный, но победивший народ, представляющий в большинстве рабочих и колхозников, вставал на руководящие посты советской индустриализации и получал образование, как говорится, «по ходу вальса». Поэтому сегодня необходимо превентивно стараться повышать образовательный уровень, как свой, так и своих детей, - с учетом того, что в скором будущем вакансий будет больше, чем специалистов профессионалов.

2014 г.